



FORMATION DE NIVEAU 2

Exploiter l'Intelligence Artificielle générative pour les RH et la gestion des talents

(Réf : F2526008)



Présentation de la formation

Cette formation vous permet d'exploiter l'intelligence artificielle générative dans les fonctions RH : recrutement, communication interne, gestion des compétences, marque employeur. En 7 heures, vous apprendrez à mobiliser des outils comme ChatGPT ou Canva IA pour générer, analyser et adapter des contenus RH, tout en intégrant les bonnes pratiques éthiques.

Objectifs de la formation

- Créer des contenus RH avec l'IA (offres d'emploi, messages de communication interne, FAQ RH, etc.)
- Structurer des prompts efficaces pour les cas d'usage RH
- Analyser les productions IA dans une logique de cohérence employeur/candidat
- Identifier les biais et limites d'une IA appliquée aux RH
- Concevoir un plan d'intégration de l'IA dans ses pratiques RH

Public concerné

Cette formation est spécifiquement conçue pour les acteurs RH souhaitant automatiser et optimiser leurs processus en intégrant des outils d'Intelligence Artificielle dans leurs pratiques quotidiennes, notamment : responsables RH, chargés de recrutement, responsables marque employeur, DRH, chargés de formation.

Format

Présentiel ou distanciel

Durée

2 demi-journées, soit 7h :

- Jour 1 : 9h00 – 12h30
- Jour 2 : 13h30 – 17h00

Prochaines dates

En inter-entreprise :

- Vendredi 6 mars 2026
- Mercredi 13 mai 2026

En intra-entreprise : dates à co-planifier.

Programme

Face à l'évolution rapide des technologies d'intelligence artificielle, les professionnels RH ont désormais l'opportunité d'optimiser leurs pratiques grâce à l'IA générative. De la rédaction d'annonces à la personnalisation des parcours d'intégration, en passant par la communication interne ou la gestion des compétences, cette formation propose une approche concrète et opérationnelle de l'IA appliquée aux fonctions RH.

En 2 demi-journées, les participants exploreront les cas d'usage actuels, apprendront à structurer des prompts pertinents, à produire des contenus adaptés et à évaluer les productions générées. Grâce à des ateliers pratiques et des outils comme ChatGPT ou Canva IA, ils repartiront avec des méthodes, des exemples réutilisables et un plan d'action pour intégrer l'IA de manière éthique et efficace dans leur environnement professionnel.

Séquence 1 : L'IA générative dans les fonctions RH

- Présentation des cas d'usage RH : recrutement, onboarding, marque employeur, communication interne.
- Illustration concrète des outils IA mobilisables pour générer ou analyser des contenus RH.

Séquence 2 : Atelier de création de contenus RH avec l'IA

- Rédaction d'annonces d'emploi, messages d'intégration, FAQ RH en utilisant ChatGPT.
- Utilisation guidée de templates pour adapter les contenus aux différentes cibles RH.

Séquence 3 : Structurer ses prompts RH

- Construction de prompts efficaces selon l'objectif RH (information, engagement, recrutement).
- Test et amélioration en binômes avec retour sur la formulation, le ton et la clarté.

Séquence 4 : Analyse et validation des productions IA

- Évaluation critique des résultats générés : cohérence éditoriale, inclusion, biais implicites.
- Application d'une grille d'analyse pour identifier les limites et ajuster les productions.

Séquence 5 : Atelier de plan d'action RH

- Élaboration individuelle ou en groupe d'un plan d'intégration de l'IA dans un processus RH.
- Mise en commun des bonnes pratiques identifiées et formalisation d'engagements concrets.

Séquence 6 : Conclusion réflexive

- Partage d'expérience sur les découvertes, doutes, potentiels et limites identifiés.
- Feedback collectif et projection vers les usages post-formation.

Prérequis

Cette formation s'adresse aux professionnels ayant déjà suivi une première initiation à l'usage de l'IA générative (bureautique ou généraliste) de niveau 1, et maîtrisant les fondamentaux des processus RH.

- **Prérequis techniques** : savoir formuler un prompt, manipuler les outils de traitement de texte ou de présentation, avoir un accès actif à ChatGPT ou à un assistant IA similaire.
- **Matériel technologique** :
 - Ordinateur avec webcam et micro
 - Connexion Internet stable
 - Configuration minimum : Windows 11, 8Go RAM, SSD 512 Go, Intel Iris Xe intégré, Processeur Intel®Core™ de 12ème génération, navigateur à jour

Formateur

Nicolas Gauthier : Responsable des projets formation EVAVEO, expert en innovation pédagogique, intégration de l'IA et technologies immersives.

Objectifs pédagogiques

À la fin de cette formation, les participants seront capables de :

- Créer des contenus RH avec l'IA (offres d'emploi, messages de communication interne, FAQ RH, etc.)
- Structurer des prompts efficaces pour les cas d'usage RH
- Analyser les productions IA dans une logique de cohérence employeur/candidat
- Identifier les biais et limites d'une IA appliquée aux RH
- Concevoir un plan d'intégration de l'IA dans ses pratiques RH

Méthodes et outils

1. Apports interactifs et démonstrations

- Présentation guidée et contextualisée des outils IA (ChatGPT, Canva IA) appliqués à des cas RH concrets.
- Interactions en temps réel avec les participants pour tester les fonctionnalités clés en situation professionnelle.

2. Étude de cas RH

- Analyse collective de situations issues du recrutement, de la gestion des compétences ou de la communication interne.
- Utilisation des outils IA pour proposer des solutions ou produire des contenus adaptés aux scénarios RH proposés.

3. Atelier de création de prompts personnalisés

- Conception de prompts spécifiques aux besoins RH des participants (annonce, message RH, email, FAQ, etc.).
- Test des prompts dans ChatGPT, avec ajustements et retours collectifs.

4. Travail en groupe et restitution orale

- Création en binôme ou trinôme d'un livrable IA RH (plan d'intégration, modèle de communication, support visuel RH...).
- Présentation orale des productions à l'ensemble du groupe avec feedback croisé.

5. Animation interactive via Wooclap

- Quiz, sondages, icebreakers et bilans intermédiaires pour animer la formation et favoriser l'engagement.
- Évaluation rapide et ludique des acquis pédagogiques tout au long de la journée.

Ressources pédagogiques

- **Supports de cours détaillés** : Guides pratiques et tutoriels pour utiliser les outils d'intelligence artificielle dans les processus RH.
- **Livret d'accompagnement** : support individuel de travail incluant des cas pratiques, modèles de prompts et zones de prise de notes.
- **Accès aux outils numériques IA (ChatGPT, Canva IA)** : pour expérimenter et produire en temps réel pendant les séquences pratiques.
- **Modèle de plan d'action IA RH** : document remis en fin de session pour formaliser l'intégration de l'IA dans ses pratiques professionnelles.
- **Grille d'évaluation des productions IA** : outil de feedback structuré pour analyser les livrables générés lors de l'atelier final.

Environnement technique

- **Outils d'IA** : ChatGPT pour la rédaction automatisée et le tri des candidatures, Canva IA pour la création de visuels.
- **Plateformes numériques** : Microsoft Teams pour les sessions de formation à distance et Wooclap pour les questionnaires interactifs en temps réel.

Processus d'évaluation

- **QCM formatif** : Questions courtes et interactives pour évaluer la compréhension des concepts théoriques et des outils d'intelligence artificielle générative.
- **Grille d'évaluation** : Critères spécifiques pour mesurer les compétences acquises lors des ateliers pratiques, notamment :
 - Qualité des offres d'emploi générées.
 - Pertinence des plans de formation personnalisés créés à l'aide des outils d'IA.
- **Exercice pratique**, mise en situation concrète :
 - Les participants devront automatiser un processus de recrutement (création d'une offre d'emploi et tri des candidatures) et élaborer un plan de formation sur mesure en utilisant les outils d'IA.
 - Un retour détaillé sera fourni par le formateur, incluant des conseils d'amélioration.
- **Feedback individuel et collectif** :
 - Discussions à la fin de chaque séquence pour identifier les réussites et les points d'amélioration.
 - Synthèse globale des apprentissages avec un accompagnement pour l'application en milieu professionnel.

Lieu de formation

- **En inter-entreprise** : 17 av. Charles de Gaulle, 69370 Saint-Didier-au-Mont-D'or.
- **En intra-entreprise** : dans vos locaux.

Tarifs

En inter-entreprise :

4 à 8 participants
754,29 € HT / 905,15 € TTC

En intra-entreprise :

10 à 12 participants
350 € HT / 420 € TTC

Pour plus d'informations, rendez-vous sur www.evalearn.fr
Contactez-nous par téléphone : 06 76 97 40 34 ou par mail : n.gauthier.arrighi@evalearn.fr

EVALEARN SAS au capital de 1000€ – Siège social 17, Avenue Charles de Gaulle, 69 370 Saint-Didier-au-Mont-d'Or
N°SIRET 910 424 365 00013 – APE 8559B – contact@evalearn.fr
Organisme de formation dont la déclaration d'activité est enregistrée sous le numéro 84692010469 auprès du Préfet de la Région Auvergne-Rhône-Alpes